

자율준수협의회 운영지침

제정 2002.11.16.
개정 2009.01.01.
개정 2012.06.01.
개정 2013.06.01.
개정 2014.01.01.
개정 2015.01.01.
개정 2023.12.01.

1. 목적

자율준수협의회는 평상시 임직원들의 공정거래 관련 법령 위반소지를 사전에 최소화시키며 사내 공정거래 문화 확산을 그 목적으로 한다.

2. 구성

- 2.1 자율준수협의회는 자율준수관리자의 자문기구로서 운영된다.
- 2.2 본부(사업부)별 대책위원은 비상근으로 하되, 총괄임원 1 명을 선정한다.
필요시 부문별 담당중역을 추가로 선정할 수 있다.
- 2.3 총괄임원은 직책에 따른 당연직으로 한다.

3. 운영

- 자율준수협의회는 아래와 같이 회의를 개최한다.
- 3.1 "정기회의"는 사내 공정거래 관련 교육 실시일 당일 혹은 정기 회의체 (경영 전략회의, 투자심의위원회 등)종료 이후
 - 3.2 "수시회의"는 자율준수관리자가 사내업무절차 개선 등을 위하여 필요하다고 판단하거나 자율준수협의회 위원들이 회의소집을 요청할 경우

4. 책임과 권한

- 4.1 자율준수관리자의 책임과 권한은 다음 각 호와 같다.
 - 1) 자율준수협의회 운영을 주관한다.
 - 2) 공정거래자율준수 프로그램 운영현황에 대한 평가 후 그 결과를 최고경영자 및 이사회에 보고하여야 한다.
 - 3) 공정거래 관련법령 및 정책동향, 불공정행위 사례, 당사관련 조사 수검동향 등을 수시로 자율준수협의회 위원들에게 수시로 전파하여 사전 예방활동을 할 수 있도록 하여야 한다.
 - 4) 업무처리 방법이 공정거래 관련 법령을 위반하고 있거나 위반할 우려가 있는 사안을 인지할 경우 해당 본부(사업부) 총괄임원에게 업무처리 절차의 신속한 개선을 요구하여야 하며, 필요시 감사부서의 업무감사를 요청할 수 있다.
 - 5) 경쟁법 준수여부 점검결과 적발된 경쟁법 위반자에 대해서는 위반정도에 상응하는 제재조치를 하되, 자율준수 활동이 우수한 팀(부서) 및 임직원에게 대해서 관련 규정에 따라 포상할 수 있다.
- 4.2 부서별 실천리더는 각 부서의 자율준수업무를 총괄하는 임원으로서 책임과

권한은 다음 각 호와 같다.

- 1) 업무추진시 공정거래 관련 법령 위반 소지 여부를 사전에 검토하여야 한다.
- 2) 본부(사업부)내 임직원들이 공정거래 관련 법령 위반 행위를 하지 않도록 수시로 주의를 환기시키고, 이를 위반할 소지가 있는 업무절차의 개선에 노력하여야 한다.

4.3 부서별 실무담당자는 각 부서의 자율준수업무를 총괄하는 팀장으로서 책임과 권한은 다음 각 호와 같다.

- 1) 공정거래 관련업무의 부서별 창구로서 임무를 수행한다.
- 2) 본부(사업부)내 추진 업무 중 공정거래 관련 법령 위반소지가 있는 행위를 인지할 경우 자율준수관리자와 자율준수실무팀의 사전 검토를 받아야 한다.

4.4 CP 주관부서의 팀장(이하 "자율준수실무팀장")의 책임과 권한은 다음 각 호와 같다.

- 1) 공정거래위원회 심결 내용에 대한 이의신청 및 행정소송 업무는 법무팀에서 주관하며 소명자료 및 요구자료 제출시 자율준수관리자 및 실무팀장과 협의하여야 한다.
- 2) 주요 친족출자회사와의 수의계약 내부거래 사유 발생시 해당 팀장은 계약 전까지 수의계약 사유를 자율준수실무팀장과 협의하여야 한다.

5. 공정거래 문화 확산

자율준수협의회 위원으로 선정된 자는 공정거래 관련 사내 자체교육 뿐만 아니라 사외 교육에도 적극 참석하여 그 내용을 본부(사업부)내 관련 임직원에게 전파하여 공정거래 문화 확산에 참여하여야 한다.